

合肥工业大学章程

2008年3月25日

合肥工业大学第六届教职工代表大会第三次会议通过

序言

合肥工业大学是中华人民共和国教育部直属全国重点大学,国家“211工程”重点建设高校。学校始创于1945年,1960年被中共中央批准为全国重点大学,历经与安徽工学院、安徽水利电力学院合并重组。

在长期发展历程中,学校以民族振兴和社会进步为己任,艰苦创业、兴校图强、争先进位、加快发展,充分发挥人才培养、科学研究和社会服务的职能,培养大批杰出人才,取得大量自主创新成果,为国家、行业、区域经济建设和社会发展做出了重大贡献。

学校传承优良传统和校风,弘扬追求真理、培养人才、繁荣科技、服务社会、引领文化的大学精神,不断加强内涵建设、凝炼办学特色、深化管理改革、培育创新文化,致力加快创新型高水平大学建设,增强学校自主创新能力,将学校建设成为人才培养、科学研究和成果转化的重要基地。

为推进依法治校,规范办学行为,建立现代大学制度,根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国高等教育法》等法律法规,制定本章程。

第一章 总则

第一条 学校由国家设立,全称为“合肥工业大学”,中文简称为“合肥工大”、“合工大”,英文全称为 Hefei University of Technology,英文缩写为 HFUT。

第二条 学校法定注册地址为安徽省合肥市屯溪路193号。

第三条 学校是以公益为目的的非营利性事业组织,具有独立法人资格,依法开展教学、科研和社会服务,享有教学、科研、行政及财务自主权,承担相应的法律责任。

校长是学校的法定代表人。

第四条 学校高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持社会主义办学方向,全面贯彻党和国家的教育方针,努力培养具有“工程基础厚、工作作风实、创业能力强”的多层次工程应用型、创新型高级专门人才。

第五条 学校坚持以科学发展为主题,以育人为根本,以学科建设为龙头,以人才队伍为关键,以科技创新为突破口,以改革开放为动力,以加强管理为保障,努力建设创新型高水平大学。

第六条 学校坚持以国家目标和社会需求为导向,充分发挥应用学科优势,坚持走产学研合作道路,服务国家和地方经济社会发展。

第七条 学校的校训是:“厚德、笃学、崇实、尚新”。

第八条 学校的校徽包括徽志和徽章。

学校徽志的主体图形由“工大”、“人才”汉字共用笔画组合而成。

学校徽章为邓小平同志题写校名的证章。

学校确定每年的10月7日为校庆日。

第二章 学校功能和教育形式

第九条 学校以人才培养、知识与技术创新为根本任务,开展教学、科学研究和社会服务活动。

第十条 学校根据社会需要和办学条件,合理确定办学规模,优化办学结构,提高办学质量和效益。

第十一条 学校根据经济社会发展对人才的需求,紧密结合国家、行业及区域产业结构,设置和调整学科、专业,完善以工为主、多学科协调发展的学科专业布局;重点凸显工科优势和特色,促进理工文相结合,积极发展新兴、交叉学科。

第十二条 学校依法招收学生,对学生实施教育。

学校实施普通高等教育,适当开展职业技术教育、成人高等教育,积极拓展继续教育。

第十三条 学校主要教育形式为全日制学历教育。学历教育以本科生和研究生教育为主。

学校依法确定和调整学历教育修业年限,全面实行学分制。

第十四条 学校全面实施素质教育,根据人才培养的目标和要求,制订培养计划,组织实施教育教学活动,保障教育教学质量。

第十五条 学校依法为达到毕业要求的学生颁发毕业证书;对符合学位授予条件的,授予其学士、硕士及博士学位。

第十六条 学校积极开展应用性研究和基础研究,推动学术进步、自主创新、成果转化和社会服务,依法保护知识产权。

倡导把“论文写在产品上、研究做在工程中、成果转化在企业里”。

第十七条 学校积极开展国际合作与交流,促进教育国际化。

第十八条 学校积极培育有利于人才成长和科技创新的校园文化,并引领、影响区域和社会文化。

第三章 管理体制与运行机制

第一节 领导体制

第十九条 学校实行中国共产党合肥工业大学委员会领导下的校长负责制,实行党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的制度。

第二十条 中国共产党合肥工业大学委员会是学校的领导核心,行使对学校工作的统一领导,主要职权和职责是:

(一) 组织学习、宣传和执行党的路线、方针、政策,领导思想政治工作和德育工作,保证社会主义办学方向,维护政治稳定和校园平安,团结和动员师生员工推进学校的改革、建设和发展,建设社会主义和谐校园;

(二) 领导制定学校发展战略,讨论决定改革发展中的重大问题;讨论决定学校内部组织机构设置和基本管理制度等重大事项;坚持党管人才原则,创造有利于人才辈出、人尽其才的条件和环境;按照干部管理权限,负责干部的选拔、任用、培养、考核和监督;

(三) 负责学校各级党组织的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设,发挥基层组织在建设高水平大学中的重要作用;

(四) 领导学校的教职工代表大会和工会、共青团、学生会、研究生会等群众组织,充分发挥教职工代表大会和各类群众组织的作用;

(五) 做好统一战线工作,发挥党外知识分子在学校教学科研中的积极作用。对学校内民主党派的基层组织实行政治领导,支持他们按照各自章程开展活动。

中国共产党合肥工业大学委员会、常务委员会依照议事规则,履行职责。会议由党委书记主持,坚持民主集中制。

第二十一条 中国共产党合肥工业大学纪律检查委员会是学校的党内监督机构,在学校党委和上级纪委的领导下,围绕学校中心工作,维护党的章程和其他党内法规,检查党的路线、方针、政策和决议及学校重大决策的执行情况,协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作,保障和促进学校各项事业健康发展。

第二十二条 校长是学校行政主要负责人,其职权和职责是:

(一) 拟定发展规划,制定具体规章制度和年度工作计划并组织实施;

(二) 筹措办学经费,拟订和执行年度经费预算方案,保护和管理学校资产;

(三) 组织开展教学活动、科学研究、学科建设、师资队伍建设和国际合作与交流;

(四) 拟订校内组织机构的设置方案,推荐副校长人选,按干部任免权限任免校内组织机构的负责人;

(五) 聘用与解聘教职员工,对学生实施学籍管理,依照法律和学校规定对教职员工和学生实施奖励或者处分;

(六) 法律、法规规定的其他职权和职责。

第二十三条 校长行使职权、履行职责,实行校长统一领导、副校长分工负责、职能部门组织实施的工作机制。

校长办公会议由校长主持,依照议事规则,处理学校行政工作中的重要事项。

学校实行校务公开。校长定期向教职工代表大会报告工作。

第二十四条 学校对学院(系、部)、机关职能部门及附属单位实行目标管理,建立目标责任制。

第二十五条 学校充分发挥教授在治学中的作用,保障学术权力,促进学术自由和学术发展。

第二十六条 校学术委员会依其章程审议学科、专业的设置及教学、科学研究计划方案,评定教学、科学研究成果,受理学术争议,处理其他相关事宜。

第二十七条 校学位评定委员会依照法律和有关规定独立负责学位的评定、授予;负责研究生指导教师遴选等工作。

第二十八条 学校根据需要可以设立其他辅助决策的各类委员会。

第二十九条 学校通过以教师为主体的教职工代表大会等组织形式,依法保障教职工参与民主管理和监督,维护教职工合法权益。

第二节 组织机构

第三十条 学校根据精简、统一、效能的原则设置组织机构,决定其职权职责配置,做到权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力。

党政职能机构、直属机构根据学校授权履行管理和 service 职责。

学校根据需要可向校区派出机构,授权其代表学校就属地事务进行协调、管理和 service。

职能机构根据需要可向校区派出延伸机构,实行延伸管理与 service。

第三十一条 学校建立必要的公共服务机构,为教职员工和学生提供服务,保障教学、科学研究、行政管理等各项工作的开展。

第三十二条 学校附属的具有独立法人资格的单位,依照法律和学校规定实行相对独立运营与管理。

第三十三条 学校与外界缔结协议,联合设立组织机构,开展合作办学、合作研究与技术开发、社会实践等活动。

第三十四条 独立建制的研究院(所)、工程(技术)研究中心和重点实验室等,根据有关规定和学校授权设立相应的管理及学术机构,承担相应的人才培养、科学研究、社会服务等任务。

第三节 学院

第三十五条 学校设立学院。学院作为人才培养、科学研究、学科建设的具体组织实施单位,在学校授权范围内实行自主管理。

第三十六条 学院设置应有较宽的学科包容量,原则上涵盖至少两个领域相近或相关的一级学科。学院根据教学、科研需要,下可设系、研究所等学术机构。

第三十七条 学校实行校、院两级管理制度。学院的基本职能是:

- (一) 根据学校的规划、规定或授权,制定学院发展规划;
- (二) 制订并组织实施学科专业建设、师资队伍建设、课程建设及教学计划;
- (三) 组织开展科学研究和其他学术活动;
- (四) 提出年度招生计划建议;
- (五) 按照学校章程和学校规章制度制定学院管理制度;
- (六) 在学校核定的编制内,决定学院人员的聘任与管理;
- (七) 考核并评价本院教职工的工作,负责本院教职工的绩效工资分配;
- (八) 负责学生的教育与管理,就学生的奖惩提出意见;

(九) 管理和使用学校核拨的办学经费和资产;

(十) 行使学校赋予的其他职权。

第三十八条 学院实行院长负责制,学院党委是学院的政治核心,重大事项由学院党政联席会议决策。学院党政联席会议由学院院长、党委(总支)书记、副院长、副书记组成。

第三十九条 学院实行院务公开。推进教职工代表大会制度。

学院院长定期向校长办公会议和本学院教职工代表大会报告工作。

第四十条 学院党委(总支)负责学院党建和思想政治工作,保证监督党和国家的方针、政策及学校各项决定在本学院的贯彻执行。

第四十一条 学院学术委员会根据校学术委员会授权开展工作。

第四十二条 学院学位评定委员会根据校学位评定委员会授权开展工作。

第四十三条 学院设立教授委员会。教授委员会作为教授治学和民主管理的重要组织形式,依学校制定的教授委员会章程开展工作。

第四十四条 直属学校的系按照本节执行。

体育部、工业培训中心、继续教育学院等教学实体参照本节执行。

第四章 教职员工

第四十五条 学校在国家下达的编制范围内实行固定编制与流动编制相结合的制度。

第四十六条 学校根据教学、科研、学科建设、管理及服务工作的需要,合理设置专业技术(其中教师是主体)、管理和工勤技能岗位,实行岗位总量、结构比例和最高岗位等级控制,不断优化教职工队伍的结构。

学校将专业技术人员、管理人员和工勤技能人员分别纳入相应的岗位设置管理,实行竞聘上岗制度和任期聘用制度。

第四十七条 学校对教职员工实行下列任职制度:

- (一) 教师实行资格准入制度;
- (二) 教师和其他专业技术人员实行专业技术职务评聘和岗位聘用制度;
- (三) 管理人员实行教育职员制度;
- (四) 工勤人员实行工勤技能岗位聘用制度和劳动合同制度。

第四十八条 学校制定人事管理制度,对教职员工定期进行绩效考核,考核结果作为对各类人员聘用、晋升、流动、确定绩效工资和奖惩的依据。

第四十九条 学校教职员工除享有法律、法规及规章规定的权利外,还享有下列权利:

- (一) 依据有关规定合理使用学校的公共资源;
- (二) 公平获得自身发展所需的相应工作机会和条件;
- (三) 在品德、能力和业绩等方面获得公正评价;
- (四) 公平获得各级各类奖励及各种荣誉称号;
- (五) 知悉学校改革、建设和发展及关涉切身利益的重大事项;
- (六) 参与民主管理,对学校工作提出意见和建议;
- (七) 就职务、福利待遇、社会保障、评优评奖、纪律处分等事项表达异议和提出申诉;
- (八) 公平获得国(境)内外访学、进修等学习、培训、提高的机会;
- (九) 学校规则或者聘约规定的其他权利。

第五十条 学校教职员工除履行法律、法规及规章规定的义务外,还应履行下列义务:

- (一) 忠诚教育事业,勤奋工作,尽职尽责;
- (二) 尊重和爱护学生,教书育人,管理育人,服务育人;
- (三) 恪守职业道德,遵守学术规范;
- (四) 珍惜和维护学校名誉,维护学校利益;
- (五) 遵守学校规章制度;
- (六) 学校规则或者聘约规定的其他义务。

第五十一条 学校依法保护教职员工权利,维护教职员工合法权益。

第五章 学生

第五十二条 学生是指被学校依法录取、取得入学资格,正式注册并具有学校学籍的受教育者。

第五十三条 学生享有下列权利:

- (一) 公平接受学校教育,平等利用学校公共教育资源,获得增强实践与创新能力的全面素质教育及基本条件保障;
- (二) 享有学校教职员工提供良好指导与服务的权利;
- (三) 按规定条件和程序选择专业,跨学科、学院选修课程;
- (四) 公平获得在国内外深造学习和参加学术文化交流活动的机会;
- (五) 按照国家和学校规定,公平获得各种资助与奖励;
- (六) 对纪律处分和涉及自身利益的相关决定具有知情权,如有异议,可

向有关部门提出申诉;

(七) 在学业成绩和品行上获得公正评价,完成规定的学业后获得相应的学业证书;

(八) 知晓涉及个人切身利益的事项,对教学活动及管理、校园文化、后勤服务、校园安全等工作提出意见和建议;

(九) 享有国家法律、法规规定的其他权利。

第五十四条 学生应履行下列义务:

(一) 自觉遵守法律法规和《高等学校学生行为准则》以及学校各项规章制度;

(二) 尊敬师长,关心集体,团结同学,诚实守信,遵守学术规范,培养良好的道德品质和行为习惯;

(三) 注重个人学习与生活管理,培养积极、健康向上的学习与生活方式,积极主动地参加学校组织的校园文化活动;

(四) 按规定交纳学费及有关费用,申请助学贷款的学生应履行规定的义务;

(五) 爱护并合理使用学校教育设备和生活设施;

(六) 关心学校建设和发展,营造和谐的校园氛围;

(七) 珍惜和维护学校声誉,维护学校利益和学校及社会稳定。

第五十五条 学校鼓励和支持学生利用业余时间参加社会服务和勤工助学活动,并对其进行培训、指导和管理。

第五十六条 学生可以在校内申请组织学生社团,学生社团应在法律、法规规定的范围内活动,服从学校的领导和管理。

第五十七条 学校鼓励和支持学生参与学校的民主管理和通过正常渠道对学校的建设发展提出意见和建议。

第五十八条 学校在学生中成立学生会、研究生会组织,实行自我教育、自我管理、自我服务,建立学生权利保护机制,维护学生合法权益。

学校关心在学习生活中遇到困难的学生,为其成长提供帮助。

第六章 资产、经营与财务管理

第五十九条 学校对拥有的资产享有法人财产权,依法进行管理、使用和处置。学校建立健全资产管理制度,规范和加强资产管理,经营性资产要实现保值、增值,非经营性资产要维护安全完整。

第六十条 学校坚持勤俭办学的方针,建设节约型校园。学校在内部

经济管理中,依据事业发展规划和年度计划,优化资源配置,促进资源共享,提高资源利用率,降低办学成本。

第六十一条 学校实行“统一领导、分级管理、集中核算”的财务管理制度。学校统一财务规章制度、经济分配制度、经济资源配置、财务收支预算和会计核算。

第六十二条 学校的经费来源主要包括财政拨款、事业收入和其他收入。学校在法律允许的范围内,积极拓展办学经费来源渠道,筹措办学资金,保障和促进各项事业发展。

学校依法登记注册具有基金会法人地位的教育发展基金会,负责募集资金,捐赠项目管理及基金管理。

校友会、董事会等在服务校友、服务社会的过程中,积极为学校事业发展争取办学资源。

第六十三条 学校严格财务制度,规范财务行为,防范财务风险。

学校加强预算管理与控制,严格执行预算规程,各项事业活动所发生的财务收支均纳入预算管理的范围。

第六十四条 学校建立健全经济责任审计制度,完善监督机制,切实规范财经行为。强化经济责任,加强支出管理,提高经费的使用效益。

学校完善内部控制制度,确保资金的安全完整;建立风险预警系统,改善财务状况,有效防范财务风险。

第六十五条 学校根据教学、科研、学科建设的要求,统筹规划、建设各类实验、实践、工程研究基地,加强项目论证,实现资源合理配置与共享,建立和不断完善效率、效益评价机制。

第六十六条 学校积极推进科技成果转化和高新技术产业化工作,充分发挥校有产业在科技创新体系中的作用,为人才培养、科学研究和学科建设等提供支持。

第六十七条 学校后勤服务坚持为学校教学、科研、师生服务的宗旨,努力做好学生和教职工的后勤保障工作,并积极推进后勤社会化改革。

第七章 外部关系

第六十八条 学校按照本章程自主管理学校内部事务和发展外部关系。

第六十九条 学校以服务为宗旨,在贡献中发展,积极争取国家、地方政府和社会各界的支持,推动省部共建和市校合作的良好发展,不断提升办

学水平、增强办学实力,更好地服务地方经济社会发展。

第七十条 学校积极开展与地方政府、科研院所、企业等的产学研合作,建立“战略联盟”,促进学科建设、师资队伍建设、教学内容改革与大学生实践创新能力培养。

第七十一条 学校与世界高水平大学、国际著名研究机构建立长期稳定的学术合作关系,积极参与国际科研合作与交流,积极推进与世界著名大学开展学分互认、教师互派、课程互通、学位互授等形式的实质性合作办学。

第七十二条 学校依法成立董事会,创新办学体制,充分调动社会各界共同办学的积极性,拓宽筹资渠道,增强学校的办学活力,促进学校和社会的共同发展。

第七十三条 学校依法成立校友会,指导、支持各地校友分会,加强校友间、校友和母校的联系和合作,促进校友为国家建设和母校的发展作贡献。

第八章 附则

第七十四条 本章程的制定和修改须经学校教职工代表大会讨论通过,学校党委会审定,并报教育部备案。

第七十五条 学校根据章程制定相应的管理制度。学校制定的其他各项规章制度均应符合本章程。学校章程与国家的法律法规冲突时,以国家法律法规为准。

第七十六条 本章程由学校授权校长办公室负责解释。

第七十七条 本章程自颁布之日起施行。

(据 http://www1.hfut.edu.cn/organ/xxgkai/third.php?c_id=2&p_id=5&a_id=17,最后访问于2011年2月20日。)